



uilca notizie

Periodico di informazione UILCA - Intesa - n. 27 - giugno 2004

I CONTORNI DEL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE

Mentre in Intesa si tratta per il rinnovo dell'accordo sulla "Mobilità territoriale", al tavolo Nazionale è stato sottoscritto un importante "Protocollo sullo Sviluppo Sostenibile" delle Banche.

Il vecchio CCNL è del 1999. Il Fondo di solidarietà è del 2000 e il Protocollo, dove si delineavano le misure per fronteggiare la crisi del settore, era del 98.

Davvero un cambio di secolo... per le tanti enormi cose che sono successe in azienda e nel settore in questi anni.

Le banche di allora non ci sono quasi più... a colpi di fusione... cessione... accorpamento sono nati tanti gruppi... sono partite le ristrutturazioni drammatiche di questi anni.

Sono cambiati anche il modo e la filosofia con cui affrontare il rinnovo del CCNL. Intanto al primo tavolo con ABI siamo solo noi UILCA con Falcri, Fiba/Cisl e Fisac/Cgil e poi è diventato prioritario

dare al nuovo CCNL una cornice di sviluppo compatibile delle aziende, prima di parlare delle singole norme da rinnovare. Ecco perché pochi giorni fa abbiamo firmato un protocollo che definisce questi contorni.



Dopo anni in cui competitività e produttività sono diventati due idoli ai quali immolare le condizioni di lavoro, si è compresa l'urgenza di stringere le nostre controparti ad un impegno che porti alla condivisione di alcuni valori collettivi e sociali. Sviluppo compatibile quindi... per chi? E perché?

Compatibile con le condizioni di lavoro del personale, compatibile con le pressioni per il raggiungimento del budget, compatibile con il carico di lavoro che ci viene assegnato, compatibile con l'ottenimento di un salario contrattuale che ci permetta di vivere, compatibile con

criteri di valutazione che premiano anche la qualità della prestazione, compatibile con una preparazione professionale che ci permetta di affrontare le difficoltà del mercato, compatibile con lo stare tutto il giorno in ambienti di lavoro che siano salubri e protetti.

Perché questa priorità? Perché il rispetto dei diritti fondamentali dell'individuo-lavoratore-cittadino è la "madre" di tutte le conquiste contrattuali. E la "compatibilità" sta proprio nel rispetto di questi diritti.

Le aziende devono rendere compatibili gli obiettivi del loro sviluppo, con l'assunzione di responsabilità sociale delle loro aziende verso i lavoratori cittadini che ci lavorano.

Non ci saranno reali conquiste contrattuali se non saranno accompagnate da progressi nella cultura aziendale che tuteli le fasce deboli, che permetta una vita lavorativa e di relazione senza sradicamenti territoriali, che dia un limite alla competizione, che riconosca la necessità di richiamare i valori etici anche nella vendita e nell'incentivazione salariale.

In Intesa si vota!!!!.....per posta

Per qualcuno è la prima volta... per posta. Per altri no.

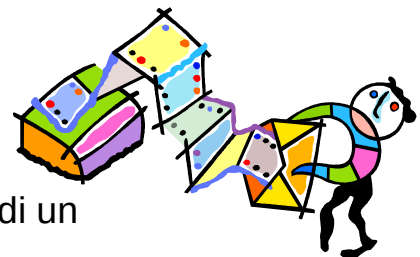
Per tutti è la prima volta di **ELEZIONI IN INTESA** ed un passaggio molto significativo nella creazione di un nuovo Gruppo e di una nuova unica Banca.

Si comincia con due mesi di votazioni per rinnovare gli organismi del **Fondo pensione Comit**, prima e del **Fapa di Gruppo** poi, si proseguirà dopo l'estate con **Cassa sanitaria**, **Fapa ex Bav**, **Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza....** e poi ancora **Fondo di Solidarietà....** **Circoli Ricreativi.....**

Il primo appuntamento è quello del Fondo Comit.

I candidati che sono stati individuati all'interno di **un'intesa unitaria tra Falcri, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil e Uilca** sono stati individuati per le loro caratteristiche di competenza e affidabilità.

Avrete già ricevuto i **numerosi volantini che vi chiedono di votarli** e noi vi invitiamo a farlo con fiducia, per permetterci di avere **Rappresentanti dei Lavoratori all'interno dei Consigli** dove vengono decise le sorti delle nostre pensioni integrative.



A seguito delle molte richieste ricevute... pensiamo di fare cosa utile nel pubblicare il fax simile di lettera di richiesta di PART TIME

Spettabile
Banca Intesa
Area

....., li

Cognome N° matricola Intesa	Nome Inquadramento	Filiale
--------------------------------	-----------------------	---------

Lo/La scrivente, in armonia con il Verbale 11/12/2003 sul Part-Time in Banca Intesa, con la presente, stante

RAPPORTO DI LAVORO ATTUALE

☐ Tempo pieno chiede di ☐ Trasformare il proprio orario di lavoro
in part-time secondo l'articolazione **più sotto** indicata

RAPPORTO DI LAVORO ATTUALE

☐ Tempo parziale

☐ Indeterminato ☐ Determinato a 3 anni ☐ Determinato a 6 mesi (*)	} <u>chiede di</u>	☐ <u>Rinnovare</u> con l'attuale articolazione ☐ <u>Convertire</u> il proprio part-time
--	--------------------	--

(*) ottenuto/richiedibile solo in presenza di comprovati gravi motivi riferiti alla situazione personale e familiare.

ARTICOLAZIONE

PART-TIME

PRESELTA

- ☐ Indeterminato
☐ Determinato a 3 anni
☐ (*) Determinato a 6 mesi

Part-Time orizzontale

- ☐ 20 ore (h 4 x 5 gg)
☐ 25 ore (h 5 x 5 gg)
☐ 30 ore (h 6 x 5 gg)

◆ Part-Time verticale

- ☐ 15 ore (h 7,30 x 2 gg)
☐ 15 ore (h 5 x 3 gg)
☐ 22,30 ore (h 7,30 x 3 gg)
☐ 24 ore (h 8 x 3 gg)
☐ 30 ore (h 7,30 x 4 gg)
☐ 32 ore (h 8 x 4 gg)

◆ Part-Time misto

- ☐ 27,30 ore
☐ 28,30 ore
☐ 29,30 ore
☐ 30 ore
☐ 32,30 ore

◆ giornate ed orari prescelti nei part-times verticale o misto:

LUN dalle ore.....alle ore..... MART dalle ore..... alle ore..... MERC dalle ore..... alle ore.....
GIOV dalle ore..... alle ore..... VEN dalle ore..... alle ore.....

Motivazione della richiesta

.....
.....

Firma



Rubrica Legale

SI PRESCRIVE IN 10 ANNI (E NON IN 5)

IL DIRITTO AL RISARCIMENTO DEL DANNO DA MANCATO RIPOSO SETTIMANALE

(Cass. Sez lavoro n. 3298 7/3/2002)

Il recupero settimanale necessario dopo 6 giorni consecutivi di lavoro, per il recupero delle energie psico-fisiche, costituisce oggetto di un diritto garantito, oltre che dall'art. 2109, comma 1, cod. civ., dall'art. 36, comma terzo, della Costituzione, che ne ha sancito l'irrinunciabilità.

Pertanto, la mancata concessione del riposo settimanale, con definitiva perdita del medesimo (in quanto dal lavoratore non utilizzato, o non utilizzato completamente, in un tempo utile al recupero delle energie psico-fisiche), è illegittima, siccome in contrasto con il precetto costituzionale.

Questa perdita – ha aggiunto la Corte – non può essere validamente disciplinata da clausole di contratto (collettivo o individuale), che sarebbero nulle per contrarietà a norma imperativa. Il danno – di natura contrattuale perché correlato all'inadempimento del datore di lavoro – è oggetto, di presunzione assoluta, posto che dalla norma dell'art. 36 Cost., si desume che la mancata fruizione del riposo settimanale è lesiva di un diritto fondamentale, che deve essere rispettato per tutelare il benessere fisico e psichico dei lavoratori. L'entità del danno, non determinabile in astratto – ha affermato la Corte – deve essere stabilita dal giudice di merito secondo una motivata valutazione, che tenga conto della gravosità delle varie prestazioni lavorative e di eventuali strumenti ed istituti affini della disciplina collettiva, nonché di clausole collettive. La Corte ha inoltre ritenuto che il Tribunale abbia correttamente applicato, in materia, la prescrizione decennale invece di quella quinquennale, trattandosi di diritto che non ha ad oggetto il pagamento di una componente ordinaria o straordinaria della retribuzione, bensì il risarcimento del danno da inadempimento contrattuale.

DORMIRE A MILANO?.....CONVENZIONE UILCA

Ritenendo di fare cosa gradita ai tanti dirigenti sindacali UILCA ed ai colleghi che spesso devono venire a Milano, abbiamo provveduto a ricercare una buona soluzione con un ottimo rapporto qualità/prezzo/dislocazione:

si tratta dell' **HOTEL SERENA (ristrutturato)**

in via Boscovich 59

Milano (fermata metrò Lima- Linea 1 rossa)

Tel. 02 29404483

Camera singola con colazione al buffet inclusa Euro 60

Camera doppia con colazione al buffet inclusa Euro 90



Hanno collaborato a questo numero:

Michele Bertone, Flavia Castiglioni, Valeria Cavrini, Oronzo Pedio, Ignazio Spanò,
Guglielmo Ziliani

www.uilca.it/uilcaintesa/

uilca.intesa@uilca.it



Ciclostilato in proprio ad uso interno